



**ПУШКИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ШЕСТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

**от 21 ноября 2019 года**

**№ 56**

**О внесении изменений в Положение «О порядке регистрации  
трудовых договоров и фактов прекращения трудовых договоров  
заключаемых работником с работодателем – физическим лицом»**

**(2, 3 чтение)**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», на основании протеста прокурора Пушкинского района Санкт-Петербурга от 17.06.2019 № 03-02-2019/174 и в целях приведения в соответствие Положения «О порядке регистрации трудовых договоров и фактов прекращения трудовых договоров заключаемых работником с работодателем – физическим лицом» требований законодательства Российской Федерации,

Пушкинский муниципальный Совет **РЕШИЛ:**

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение «О порядке регистрации трудовых договоров и фактов прекращения трудовых договоров заключаемых работником с работодателем – физическим лицом» (далее - Положение), утвержденное Решением Пушкинского муниципального Совета от 03.09.2009 № 41:

1) пункт 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7. Оба экземпляра зарегистрированного трудового договора возвращаются работодателю - физическому лицу, не являющемуся индивидуальным предпринимателем, не позднее 3-х рабочих дней с даты регистрации трудового договора, о чем делается соответствующая запись в Книге учета регистрации трудовых договоров, скрепляемая подписью работодателя. Копия зарегистрированного трудового договора вместе с заявлением работодателя о регистрации хранится в органе местного самоуправления.

Один экземпляр зарегистрированного трудового договора работодатель обязан вручить работнику.»;

2) Дополнить Положение пунктом 6.1. следующего содержания:

«6.1. Регистрация изменений и дополнений к трудовому договору проводится в порядке, предусмотренном для регистрации трудовых договоров.»;

3) пункт 9 Положения изложить в следующей редакции:

При выявлении положений трудового договора, противоречащих действующему законодательству, местная администрация отказывает в регистрации трудового договора с его возвращением работодателю с указанием на несоответствие его отдельных условий трудовому законодательству, с предложением внести соответствующие изменения в договор. Если работодатель откажется вносить в трудовой договор изменения,

устраняющие нарушения законодательства, соответствующая информация направляется (сведения о таком договоре) в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по государственному надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Государственную инспекцию труда в городе Санкт-Петербурге).».

2. Принять **во 2 и 3 чтениях** настоящее Решение Пушкинского муниципального Совета.

3. Опубликовать настоящее Решение установленным порядком.

4. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на главу муниципального образования город Пушкин Гребенева Н.Я.

**ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ПУШКИН**

**Н.Я. ГРЕБЕНЕВ**